

## TIIMIPALAVERIT

1. Kokouksemme ovat hyvin johdettuja. 1 2 3 4 5

Miten toimintaa voisi kehittää?

2. Tapaamisissamme kaikki ovat vastuullisesti läsnä. 1 2 3 4 5

Miten jokaisen osallistumisaktiivisuutta ja vastuullisuutta voisi kehittää?

3. Tiimimme tehtäväjako on selkeä ja toimii hyvin. 1 2 3 4 5

Miten voisimme selkeyttää tehtäväjakoamme?

4. Valta on jakautunut tiimissämme oikeudenmukaisesti. 1 2 3 4 5

Millä toimenpiteillä voisimme lisätä oikeudenmukaisuutta?

5. Tapaamisemme ovat innostavia. 1 2 3 4 5

Millä toimenpiteillä voisimme lisätä motivaatiota ja sitoutumista?

6. Tapaamisissa kuunnellaan kaikkien mielipiteitä. 1 2 3 4 5

Miten varmistamme, että kaikkien mielipide tulee julki?

7. Kannustamme tapaamisissa toisiamme. 1 2 3 4 5

Miten voisimme lisätä kannustuskulttuuria?

8. Työskentelymme on organisoitu siten, että jokainen pystyy hyödyntämään osaamistaan ja kokemustaustaansa. 1 2 3 4 5

Miten kaikkien osaaminen saataisiin mahdollisimman hyvin tiimin käyttöön?

9. Varmistamme, että asiat ymmärretään samalla tavalla. 1 2 3 4 5

Miten tulisi toimia, että palaverista lähtisi ulospäin yhtenäinen viesti?

10. Arvioimme säännöllisesti toimintaamme. 1 2 3 4 5

Mitä ja miten kannattaisi arvioida?

TÄMÄ ON ARVIOINTILUONNOS YHDESSÄ TYÖSTETTÄVÄKSI.  
Antakaa palautetta sen kehittämiseksi sähköpostilla [asko@leppilampi.com](mailto:asko@leppilampi.com)